|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ергономічна оцінка робочого місця | | |
| Найменування показника | α, бали | β,% |
| Поле зору | 4 | 2 |
| Розташування індикаторів | 3 | 11 |
| Тип індикаторів | 4 | 2 |
| Характеристика шкал | 4 | 2 |
| Контрастність шкал | 4 | 9 |
| Позначки на шкалах | 4 | 8 |
| Форма стрілок | 5 | 8 |
| Кольорові індикатори | 3 | 2 |
| Освітлення індикаторів | 0 | 2 |
| Розміщення покажчиків | 1 | 3 |
| Тип ОК | 4 | 2 |
| Відповідність руху ОК переміщеною стрілок індикаторів | 5 | 2 |
| Відповідність ОК характеру дії працівників | 3 | 1 |
| Розрізнення ОК | 4 | 1 |
| Наявність покажчиків | 2 | 3 |
| Розташування ОК | 4 | 7 |
| Шкідливі фактори | 3 | 6 |
| Засоби захисту | 0 | 4 |
| Освітлення місця роботи | 2 | 11 |
| Психічна напруга | 4 | 3 |
| Емоційна напруга | 3 | 6 |
| Регламентовані перерви | 3 | 5 |

γ = =3,18

Висновок: Провівши ергономічну оцінку робочого місця я зробив висновок, що воно задовільно відповідає потребам робітника для даної праці. Для підвищення ергономічності робочого місця необхідно зробити освітлення індикаторів таким, щоб воно не перевищувало 0,5 кд/м2, перемістити індикатори якщо це є можливим. Необхідно переглянути наявність покажчиків та засобів захисту на робочому місці. Якщо замінити прилад на більш ергономічний, то можна досягти покажчика 3,9, а якщо виконати і попередні вказівки, то 4,12.